
Zertifikat bestätigt das Familienbewusstsein des Klinikums

Das Uniklinikum Würzburg setzt sich für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie ein. Dafür erhielt es das Zertifikat zum „audit berufundfamilie“.

„Das Zertifikat zum ‚audit berufundfamilie‘ ist nicht nur der Nachweis für das Engagement des Arbeitgebers, eine familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik zu etablieren. Das Zertifikat belegt auch, dass der Arbeitgeber diese an sich verändernde Rahmenbedingungen anpassen kann – also auch an die Folgen des demografischen Wandels“, betont Oliver Schmitz, Geschäftsführer

der berufundfamilie Service GmbH, die dem Uniklinikum Würzburg (UKW) in diesem Frühjahr erstmals das Zertifikat erteilte.

Angebote transparent machen

Zuvor hatte das UKW erfolgreich ein etwa halbjähriges Verfahren zum Audit durchlaufen, das als strategisches Managementinstrument zur nachhaltigen Verbesserung einer familien-

bewussten Personalpolitik dient. „Mit dem ‚audit berufundfamilie‘ wollen wir die am Klinikum bereits bestehenden familienbewussten Angebote transparent machen sowie für die unterschiedlichen Lebensumstände und Lebensphasen aller Beschäftigten weiterentwickeln“, erläutert Anja Simon, die Kaufmännische Direktorin des UKW. Und Prof. Georg Ertl, der Ärztliche Direktor, ergänzt: „Eine be-

sondere Herausforderung für alle Uniklinika ist die Vereinbarkeit von Familie mit der Mehrfachaufgabe Forschung, Lehre und Patientenversorgung. Um diese Aufgabenorientierung und die Belange der Beschäftigten noch besser ausbalancieren zu können, bedarf es bei allen Beteiligten eines gesunden ‚Gebens und Nehmens‘, gegenseitiger Rücksichtnahme und gelebten Teamgeists.“

Familienbewusstsein verankern

Die berufundfamilie Service GmbH erfasst mit dem alle drei Jahre zu durchlaufenden Audit den Status quo der bereits angebotenen Maßnahmen zur besseren Balance von Beruf und Familie, entwickelt systematisch das betriebsindividuelle Potenzial und sorgt mit verbindlichen Zielvereinbarungen dafür, dass Familienbewusstsein in der Unternehmenskultur verankert wird. Das Zertifikat dient als Beleg für den erfolgreichen Abschluss dieses Prozesses – und als Qualitätssiegel. Aktuell sind in Deutschland rund 1.000 Arbeitgeber nach dem „audit berufundfamilie“ sowie dem „audit familiengerechte





Vorhandene und zukünftige Maßnahmen zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie am UKW

Vorhanden:

- ▶ In Campus-Nähe befindliche Kindertagesstätte mit hochflexiblen Betreuungszeiten
- ▶ Möglichkeit zur Telearbeit
- ▶ Viele unterschiedliche Arbeitszeitmodelle, zum Beispiel Gleitzeit
- ▶ Beratungsangebot zu Belangen von Pflegebedürftigkeit durch den Sozialdienst des UKW
- ▶ Eigene Stabsstelle für Konfliktberatung
- ▶ Interne Weiterbildungsakademie
- ▶ Umfangreiches Betriebssportangebot mit kostenloser Nutzung des Unisportzentrums
- ▶ Teilnahme am MENTORING med Programm für Ärztinnen und Naturwissenschaftlerinnen auf dem Weg zur Habilitation

Zukünftig:

- ▶ Ausweitung der Gleitzeitmodelle auf weitere Bereiche
- ▶ Ausweitung der Informationen hinsichtlich Beruf und Familie, da die Vereinbarkeit alle Bereiche familiärer Verpflichtungen, so zum Beispiel auch betreuungspflichtige Angehörige, umfasst
- ▶ Durchführung von Besprechungen grundsätzlich innerhalb der Kernarbeitszeiten
- ▶ Prüfung von Möglichkeiten zur Ausweitung Telearbeit
- ▶ Möglichkeiten des E-Learning werden evaluiert
- ▶ Sonderheft der Mitarbeiterzeitschrift zu Familie und Beruf
- ▶ Die aktuellen Fortschritte zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie werden in einer festen Rubrik im Internet dargestellt
- ▶ Prüfung der Erweiterung der Betreuungsangebote für Kinder

hochschule“ zertifiziert. Diese Zertifikate genießen hohes Ansehen, sie werden von Spitzenverbänden der deutschen Wirtschaft empfohlen. Die Schirmherrschaft über die Audits tragen Bundesfamilienministerin Manuela Schwesig und Bundeswirtschaftsminister Sigmar Gabriel.

Vieles schon erreicht

Die rund 6.200 UKW-Beschäftigten können schon heute von vielen familienbewussten Maßnahmen profitieren. Der Infokasten oben zeigt einen Ausschnitt der bestehenden, unter den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern teilweise noch nicht ausreichend bekannten An-

gebote. Dennoch bleibt Raum für Erweiterungen. So wurden die flexiblen Angebote der Kindertagesstätte so positiv aufgenommen, dass die Kapazität heute schon nicht mehr ausreicht. Der UKW-Vorstand plant dafür Lösungen und weitere familienunterstützende Angebote – auch

hier finden Sie im Infokasten entsprechende Beispiele.

Das Zertifikat wurde dem Uniklinikum Würzburg Mitte März erteilt, Ende Juni dieses Jahres folgt eine feierliche Zertifikatsverleihung in Berlin.